

Atos Oficiais

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE JULGAMENTO: A JUNTA ADMINISTRATIVA DE RECURSOS DE INFRAÇÕES – JARI de Ribeirão Pires, em conformidade com a Lei Municipal nº 4.337/99 faz saber que no dia 13/09/2023 às 17:30 horas na Rua João Duarte nº56, Centro– Ribeirão Pires / SP, serão julgados os recursos interpostos contra penalidade de trânsito imposta pela Secretaria de Segurança Urbana, Mobilidade e Defesa Civil, da Prefeitura Municipal da Estância Turística de Ribeirão Pires, na seguinte ordem: 71, 72, 73 e 74/2023. Ribeirão Pires, 12 de setembro de 2023. Nélcio José da Silva- PRESIDENTE DA JARI.

RESOLUÇÃO Nº 11 DE 12 DE SETEMBRO DE 2023. Rosi Ribeiro de Marco, Secretária de Educação e Cultura do Município da Estância Turística de Ribeirão Pires, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei, considerando o artigo 200, Quadro do magistério Lei 4.217 de 17 de dezembro de 1998 – Estatuto dos Funcionários Públicos Municipais – e em atendimento ao art.14 § 1º inciso I, conforme a Lei 114.113 de 25 de dezembro de 2020. **Resolve:** **Art. 1º** Estabelece critérios e procedimentos específicos de avaliação de desempenho individual no Cargo de Diretor de Escola. **Art. 2º** A avaliação de desempenho de Diretor de Escola consiste em um acompanhamento contínuo de atuação individual do servidor no ano corrente. **Art. 3º** As avaliações de desempenho serão utilizados como instrumentos de gestão, com a identificação de aspectos do desempenho no cargo de Diretor de escola. **Art. 4º** Os períodos de avaliações de desempenho individual terão a duração de 12 (doze) meses, sendo seu início em 1º janeiro e seu término em 31 de dezembro. **Art. 5º** As avaliações serão processadas e consolidadas ao longo do mês de dezembro através de fatores de desempenho, baseados na LDB. **Art. 6º** A avaliação de desempenho será constituída por um conjunto de ações planejadas e coordenadas, com vistas ao acompanhamento contínuo do desempenho do servidor durante o exercício das atribuições inerentes ao cargo de Diretor de Escola, por intermédio dos seguintes indicadores:

I – comprometimento com o trabalho e com a comunidade escolar: aferido com base no conhecimento e comprometimento com as políticas públicas educacionais, com a proposta pedagógica da unidade escolar, incluindo sua formulação, implementação e atualização, observando, outrossim, o Plano de Gestão Escolar; II- responsabilidade: relacionada ao cumprimento das atribuições do cargo, ao atendimento dos prazos e dos resultados dos trabalhos desenvolvidos, em especial, em equipe; III- capacidade de iniciativa e liderança: relacionada à proatividade e à habilidade de propor ações visando à melhoria de processos e atividades; IV- eficiência na gestão educacional: capacidade de contribuir para melhoria de resultados no ambiente escolar, executando as atribuições inerentes ao cargo com presteza, qualidade e economicidade na utilização de recursos e tempo, e na organização dos espaços físicos; V- produtividade: relacionada à capacidade de administrar os processos e priorizá-los, conforme grau de relevância, e à dedicação quanto ao cumprimento de metas e qualidade do processo ensino aprendizagem; VI- assiduidade: relacionada à frequência, à pontualidade e ao cumprimento da carga horária; VII- disciplina: relacionada ao cumprimento de obrigações e normas vigentes nas organização, respeitando à hierarquia funcional. **Art. 7º** – Cabe ao Secretário da Educação: I- instituir comissão de avaliação de desempenho e definir o membro que presidirá a comissão; II- confirmar no cargo de diretor de escola, o servidor que apresentar desempenho satisfatório na avaliação; III- exonerar do cargo de Diretor de Escola, com desempenho insatisfatório. **Art. 8º** - O procedimento de avaliação do diretor de escola deverá contar com a participação : I- Supervisores Educacionais; II- Orientadores Educacionais; III- Membro do Conselho Municipal de Educação; IV- Membro do Conselho Municipal de Acompanhamento e Controle Social do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação. **Parágrafo único** – A Secretaria de Educação deverá : 1. propiciar condições para adaptação do servidor ao ambiente de trabalho, identificando dificuldades e atuando, nos limites de suas atribuições, para resolução de problemas; 2. orientar o servidor no desenvolvimento das atribuições inerentes ao cargo; 3. verificar o grau de adaptação ao cargo e a necessidade de submeter o servidor a formação continuada; **Art. 9º** – A responsabilidade pelo acompanhamento contínuo e pela avaliação de desempenho do diretor de escola é dos supervisores educacionais e orientadores educacionais.

Art. 10º – No parecer para a exoneração, a comissão de avaliação de desempenho dará ciência ao servidor. Prefeitura Municipal da Estância Turística de Ribeirão Pires, em 12 de setembro de 2023 - 309º Ano da Fundação e 69º da Instalação do Município. Rosi Ribeiro de Marco Secretária de Educação e Cultura.

LAUDA Nº17/2023

Renovação de Licença Sanitaria- Educação Infantil São José JR S/S Ltda - Proc. 10555/2010 - **Renovação de Licença Sanitaria** - Farmacia Gran Farma Formulas Estancia - Proc. 4005/2017 - **Licença Sanitaria Inicial** - GR Serviços E Alimentação Ltda - Proc. 909/2021 - **Renovação de Licença Sanitaria** - Proc. 1085/2019 - **Renovação de Licença Sanitaria** - Instituto de Educação Infantil Mureco Ltda-ME - Proc.6228/2011 - **Renovação de Licença Sanitaria** - GSH Corp Participações S.A - Proc. 7223/2017 - **Patricia Bezerra da Silva Diretora de Vigilancia Sanitaria.**

Edital de Notificação.

Em cumprimento ao disposto no artigo 67 inciso III da Lei 5.104/07, comunico o contribuinte Ivanilson Alexandre da Silva, proprietário do imóvel CCI – 3005690, a exclusão do desconto de aposentado ano 2024 devido a alteração de cadastro do imóvel. PA nº 3281/2023. Prazo para recurso 30 (trinta) dias contados a partir da publicação deste edital. Tatiane Jimenez – Agente Fiscal de Tributos.

ELEIÇÕES UNIFICADAS PARA O CONSELHO TUTELAR – Gestão 2024/2027

ERRATA LOCAL DE VOTAÇÃO 01 – Na publicação do dia 01/09/2023, que dispõe sobre os Locais de Votação por Zona Eleitoral do Processo de Escolha para Membros do Conselho Tutelar para o Quadriênio 2024/2027, ONDE SE LÊ: LOCAL DE VOTAÇÃO 01 – ZONA ELEITORAL 183ª – E.E. DOM JOSÉ GASPAR..., LEIA-SE: ZONA ELEITORAL 382ª...

Ribeirão Pires, 12 de setembro de 2023. BRUNO GABRIEL MOURA POLÔNIO – Presidente do CMDCA.

Convocação SESMT

Convocamos os funcionários abaixo relacionados para comparecerem no dia 14/09/2023 às 08:00 horas no Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT, localizado no Shopping Garden, sito: Rua Felipe Sabbag, nº 200 – 3º andar – Sala 4 G – Centro - Ribeirão Pires, para avaliação médica.

MATRÍCULA	NOME
12053.1	MARIA CRISTINA LOPES DE SOUZA DIAS

PREGÃO ELETRÔNICO ABERTO JUNTO AO SETOR DE COMPRAS:

N.º 094/2023 - Objeto: Registro de preços para fornecimento de medicamentos eletrólitos e outros. Período para cotação das 11:00 horas do dia 13/09/2023 às 08:00 horas do dia 26/09/2023. Período para lances: 26/09/2023 a partir das 09:00 horas. Maiores informações serão fornecidas na Gerência de Suprimentos, através do fone 11 4828-9860. O edital na íntegra poderá ser obtido através do site: www.bll.org.br ou www.ribeiraopires.sp.gov.br. Douglas Menezes Souza - Pregoeiro.

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRÃO PIRES

Tornamos público para conhecimento dos interessados que com relação ao CHAMAMENTO PÚBLICO N.º 007/2023, que tem por objeto o credenciamento de Entidades Privadas sem fins lucrativos para participação não onerosa na 1.ª Festa Italiana, segue a relação das Entidades inscritas: Recanto de Luz – Pronto Socorro Espiritual Irmã Sheila; Rotary Club de Ribeirão Pires; Associação Beneficente Grupo de Amor a Vida; Grupo Escoteiro Anderson Rossi de Almeida; Obras Sociais Boa Nova – Delfis; Igreja Cristã Apostólica Renascer em Cristo; Associação Acolhida com Esperança da Grande São Paulo; Instituto Projeto Reinar; Paróquia Nossa Senhora de Fátima; Paróquia Santana; Igreja Batista Parque das Fontes; Paróquia São José – Igreja Matriz; Associação Cultural Nipo Brasileira de Ribeirão Pires – Kaikan; Centro de Referência do Idoso de Ribeirão Pires; Lar Espírita Bezerra de Menezes - Lebem Espaço Comunitário; Grupo Espírita de Estudos à Caminho da Luz; Associação Ribeirãopirense para Integração Social – ARIS; Instituto Dias Melhores; Associação Tornar a Brotar – ATB; ficando aberto o prazo para qualquer manifestação, nos termos do edital que poderá ser presencial ou enviado por e-mail. Comissão Permanente Julgadora.