

Atos Oficiais

DECRETO Nº 7.332, DE 24 DE AGOSTO DE 2022

Institui o Grupo de Trabalho de Políticas Públicas LGBTQIA+, e dá outras providências.

CLÓVIS VOLPI, Prefeito do Município de Ribeirão Pires, no uso das atribuições que lhe são conferidas por lei, e;

CONSIDERANDO as questões elencadas pela Constituição Federal em seu artigo 1º, inciso III, que trata da dignidade da pessoa humana, artigo 3º, que trata da promoção do bem de todos sem preconceitos de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação, artigo 5º, que dispõe que todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo-se aos brasileiros e aos estrangeiros residentes no País a inviolabilidade do direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança;

CONSIDERANDO o Decreto 8.727/2016, que dispõe sobre o uso do nome social e o reconhecimento da identidade de gênero, bem como a Resolução nº 175 de 2013, do Conselho Nacional de Justiça, que dispõe sobre a habilitação, celebração, de casamento civil ou de conversão de união estável em casamento, entre pessoas do mesmo sexo;

CONSIDERANDO a Lei 9.029/95 que proíbe a adoção "de qualquer prática discriminatória e limitativa para efeito de acesso à relação de trabalho, ou de sua manutenção, por motivo de sexo, origem, raça, cor, estado civil, situação familiar, deficiência, reabilitação profissional, idade, entre outros";

CONSIDERANDO a Lei 10.216/2011, que protege os portadores de transtornos mentais de discriminação pela orientação sexual, assim como a Lei 12.852/2013, que garante a proteção dos adolescentes e jovens de discriminação por motivo de orientação sexual;

CONSIDERANDO a necessidade de criação do Grupo de Trabalho que promova a cidadania das pessoas LGBTQIA+ e em situação de vulnerabilidade social, oferecendo apoio educacional e psicossocial, habilitando-os para o mercado de trabalho, no âmbito da Administração Pública direta e indireta do Município da Estância Turística de Ribeirão Pires,

DECRETA:

Art. 1º Fica instituído o Grupo de Trabalho de Políticas Públicas LGBTQIA+, nos termos das Leis 9.029/95, 10.216/2011, 12.852/2013, do Decreto 8.727/2016, da Resolução nº 175 de 2013 e da Constituição Federal/1988, que promovem a garantia e proteção dos direitos das pessoas LGBTQIA+.

Art. 2º O Grupo de trabalho de que trata este Decreto têm por objetivos:

I- Identificar e discutir políticas públicas;

II-Articular, mobilizar e tratar de forma participativa os assuntos referentes à promoção, proteção e defesa da população LGBTQIA+.

Art. 3º Compete ao Grupo de Trabalho:

I - Participar da elaboração de políticas públicas que visem a assegurar a efetiva promoção dos direitos da população LGBTQIA+;

II - Elaborar, avaliar e apresentar sugestões em relação ao desenvolvimento de programas e ações governamentais e à execução de recursos públicos para eles autorizados, bem como monitorar e opinar sobre as questões referentes à cidadania e direitos humanos da população LGBTQIA+;

III - Propor a adoção de mecanismos e instrumentos que assegurem a participação e o controle social sobre as políticas da população;

IV - Propor e incentivar a realização de campanhas destinadas à promoção do respeito à diversidade sexual e de gênero e aos direitos da população LGBTQIA+;

V - Propor a realização de estudos, debates e pesquisas sobre as temáticas da diversidade sexual e de gênero e dos direitos da população LGBTQIA+;

VI - Assegurar o encaminhamento da população LGBTQIA em situação de vulnerabilidade aos serviços de assistência e proteção adequados;

VII - Promover a humanização no atendimento da população LGBTQIA+ nos espaços públicos destinados ao acolhimento institucional, em todos os níveis, pautando pelo respeito e possibilitando o acesso aos serviços ofertados;

VIII - Elaborar material didático e informativo direcionados a todos os segmentos e faixas etárias da população LGBTQIA+ sobre seus direitos, bem como sobre a conscientização da sociedade no respeito e trato com as pessoas do grupo;

IX- Sensibilizar e formar gestores e profissionais nas áreas de atendimento em relação às questões voltadas a população LGBTQIA+;

X - Promover a humanização na abordagem e tratamento dos policiais, de forma a não ocorrer a discriminação ou estigmatização da população LGBTQIA+;

XI - Promover e divulgar as políticas públicas e os direitos da população LGBTQIA+, com vistas à superação do preconceito, estigma, discriminação e violência, através de materiais e campanhas que sensibilizem toda a comunidade, especialmente os profissionais da saúde, educação, segurança, pais, mães, e/ou responsáveis e estudantes;

XII - Promover estudos e pesquisas que analisem concepções pedagógicas, currículos, atitudes e práticas adotadas no ambiente escolar diante da diversidade de orientação sexual e de identidade de gênero, com vistas a promover a produção, difusão de banco de dados para conhecimento e divulgação da temática;

XIII - Colaborar na defesa dos direitos da população LGBTQIA+ por todos os meios legais que se fizerem necessários;

Art. 4º O Grupo de Trabalho será composto por 01 (um) membro titular e 01(um) suplente, nomeados por DECRETO do Chefe do Executivo, representando os seguintes órgãos:

- I - Secretaria de Assistência, Participação e Inclusão Social;
- II - Secretaria de Saúde e Higiene;
- III - Secretaria de Educação; membros;
- IV - Secretaria de Segurança;
- V - Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda;
- VI - Secretaria de Assuntos Jurídicos;
- VII - Conselho Municipal de Atenção e Diversidade Sexual – COMADS.

Parágrafo Único. Caberá ao Conselho Municipal de Atenção e Diversidade Sexual - COMADS definir e instituir diretrizes estabelecidas pelo Grupo de Trabalho, bem como estabelecer o Plano de Ação Integrado para efetivação de políticas públicas setoriais.

Art. 5º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Prefeitura do Município da Estância Turística de Ribeirão Pires, em 24 de agosto de 2022 – 308º Ano da Fundação e 68º da Instalação do Município.

CLÓVIS VOLPI

Prefeito

RANGEL FERREIRA

Secretário de Assuntos Jurídicos

LEONARDO PENNA DE BIAZI

Secretário de Assistência, Participação e Inclusão Social

AUDREI DA ROCHA SILVA

Secretário de Saúde e Higiene

ROSI RIBEIRO DE MARCO

Secretária de Educação e Cultura

MARLI SILVA PEREIRA

Secretária de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda

DANIEL GONÇALVES DO CARMO JUNIOR

Secretário de Segurança Urbana, Mobilidade e Defesa Civil

Processo administrativo nº 5710/2021

Pregão eletrônico aberto junto ao Setor de Licitações:

Nº 122/2022 - Objeto: Registro de preços para fornecimento de coletores. Período para cotação das 11:00 horas do dia 30/09/2022 às 08:00 horas do dia 14/10/2022. Período para lances: 14/10/2022 a partir das 09:00 horas. Maiores informações serão fornecidas na Gerência de Suprimentos, através do fone (11) 4828-9860. O edital na íntegra poderá ser obtido através do site: www.bll.org.br ou www.ribeiraopires.sp.gov.br. Douglas Menezes Souza – Pregoeiro

Convocação SESMT

Convocamos os funcionários abaixo relacionados para comparecer no dia 03/10/2022 às 08:00 horas no Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho - SESMT, localizado no Shopping Garden, sito: Rua Felipe Sabbag, nº 200 – 3º andar – Sala 4 G - Centro - Ribeirão Pires, para avaliação médica.

Matrícula	Nome
54106-4	AMANDA GALDINO B. ARAUJO
11719	ANA ROSA DOS SANTOS FIGUEIREDO
30184-5	ANDREA GUARIENTO
5166	DERIVALDO ALVES DE SOUZA
12542-2	FATIMA GONÇALVES DA SILVA
9767-4	IVANI FIGUEIREDO DA SILVA
12019	JOSE CLAUDIO PEREIRA SANTOS
12035	JOSE EDUARDO FERRAZ DO AMARAL
7540	LUCIA ALVES MADEIRA
11092	MARCIA STAMPATO DIAS
50555-3	MARIA BERALDO SOARES CERQUEIRA
5722	MAURICIO OLIVEIRA DA SILVA
3984	ROSELI DO CARMO SOARES
11826	SANDRA MARIA DA SILVA
6455-4	SELMA APARECIDA DA SILVA
6221	SIRLENE CANDIDO ALAMINUS
10840-2	SUZANA MARCHIORI
6191-4	VANESSA RAMOS S. SILVA

ATA DE REUNIÃO DO PROCESSO ELEITORAL PARA O CONSELHO MUNICIPAL DE DEFESA DOS DIREITOS DA MULHER

Aos vinte e oito dias do mês de setembro de dois mil e vinte e dois, às 8:00 horas nas dependências da Secretaria de Assistência, Participação e Inclusão Social SAPIS, iniciou-se o processo de escolha das novas Conselheiras para compor o CMDDM- Conselho Municipal de Defesa dos Direitos da Mulher.

Foi disponibilizada a lista de presença para a posterior conferência com o número de cédulas depositadas na urna.

Não houve nenhuma intercorrência durante a votação.

As 14:00hs horas, foi encerrada a permissão de votação.

As 14:15 horas encerrou-se a contagem e conferência das quantidades de cédulas e nº de eleitoras, sendo: 40 eleitoras; 40 cédulas e 77 votos válidos.

Não houve manifestação contrária ao pleito.

Foram eleitas as candidatas na ordem de maior número de votos válidos:

Frente Regional do ABC De Enfrentamento à Violência Contra a Mulher

Conselheiras eleitas: Leuriny Santos Silva e Luana de Oliveira Assi

33 votos;

Território Livre

Conselheiras eleitas: Danielle Silveira e Evelyn Soares da Silva

19 votos;

Usuárias do Serviço da Coordenadoria de Mulheres no Atendimento à Violência Doméstica

Conselheiras eleitas: Djanayra Quirino e Larissa Colodro Auriani Maia

13 votos;

APEOESP- Subsede Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra

Conselheiras eleitas: Fabiana Florentino de Oliveira e Neusa Nakano

6 votos;

OAB- Subseção Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra

Conselheiras eleitas: Alessandra Braga Miranda Zalella e Thais de Almeida Freire

3 votos;

Sociedade Civil

Conselheiras suplentes: Rosa de Andrade Freitas e Ana Flavia Gomes de Carvalho

2 votos;

Sociedade Civil

Conselheiras suplentes: Francisca das Chagas dos Santos e Michele Franco Alconchel

1 voto;

Após computados os votos válidos, nós, Cristiano, Kelly e Priscilla, membros da Comissão eleitoral, declaramos encerrada a eleição.

Sem mais,

Cristiano Sosi

Kelly Alcântara

Priscilla Martinho

PORTARIA Nº. 34.827, DE 16 DE SETEMBRO DE 2022. NOMEAR RENATA MARIA RIEVERT DE LIMA, portadora da Cédula de Identidade R.G. nº. 34.664.837-3 e CPF nº. 296.061.298-10, para exercer em comissão o cargo de Responsável de Equipe de Atendimento ao Usuário, lotada na Secretaria de Educação e Cultura, a contar de 18 de Agosto de 2022. Processo nº. 645/2010

PORTARIA Nº. 34.840, DE 20 DE SETEMBRO DE 2022. EXONERAR a funcionária RENATA MARIA RIEVERT DE LIMA, portadora da Cédula de Identidade R.G. nº. 34.664.837-3 e CPF nº. 296.061.298-10, do cargo de Responsável de Equipe de Atendimento ao Usuário, regime estatutário, provimento em comissão, lotada na Secretaria de Educação e Cultura, a contar de 19 de Setembro de 2022. Processo nº. 645/2010