

Atos Oficiais

LEI Nº 6.738, DE 07 DE ABRIL DE 2022

Dispõe sobre a alteração da Lei nº 5.547, de 20 de junho de 2011, que dispõe sobre a revisão geral anual, prevista no artigo 37, inciso X, da Constituição Federal.

CLÓVIS VOLPI, Prefeito do Município de Ribeirão Pires, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º. O artigo 1º da Lei 5.547, de 20 de junho de 2011, passa a vigorar com a seguinte redação:

“**Art. 1º.** Os salários dos servidores públicos ativos e inativos com paridade, serão revistos no mês de maio de cada ano, em percentual a ser definido em lei própria, utilizando, quando possível, a inflação do período compreendido de março do ano anterior a fevereiro do ano da revisão, na forma do inciso X, do Art. 37 da Constituição Federal.

Parágrafo Único – (Revogado)” (NR)

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Prefeitura Municipal da Estância Turística de Ribeirão Pires, em 07 de abril de 2022 - 308º Ano da Fundação e 68º da Instalação do Município.

CLÓVIS VOLPI
Prefeito

RANGEL FERREIRA
Secretário de Assuntos Jurídicos

EDUARDO MONTEIRO PACHECO
Secretário de Finanças e Administração

Processo administrativo nº 1705/2022 - PM
Publicada no órgão da imprensa oficial.

LEI Nº 6.739, DE 07 DE ABRIL DE 2022

Altera dispositivos da Lei nº 6.291, de 13 de setembro de 2018, que dispõe sobre Plano de Cargos, Salários e Carreira dos Funcionários Municipais de Ribeirão Pires, e suas alterações e dá outras providências.

CLÓVIS VOLPI, Prefeito do Município de Ribeirão Pires, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte lei:

Art. 1º Ficam alterados os anexos V, Plano de Carreira Quadro PCA, Tabela I e acrescidas as Tabela Salariais 3-A e 3-B, no anexo VI, na Lei nº 6.291, de 13 de setembro de 2018.

I – Em razão do exposto no artigo 1º, o Anexo V, Plano de Carreira, Quadro PCA, passa a vigorar com as seguintes alterações, a partir de 01/05/2022:

| | REF.SALARIAL |
|---|---------------------|
| ANALISTA CONTÁBIL FINANCEIRO | 14 A até 19 E |
| ANALISTA DE PLANEJAMENTO E MEIO AMBIENTE | 15 A até 20 E |
| ANALISTA DE SUPORTE ADMINISTRATIVO | 17 A até 22 E |
| ENCARREGADO DE UNIDADE DE GESTÃO ADMINISTRATIVA | 14 A até 19 E |
| ASSISTENTE SOCIAL | 12 A até 17E |
| PSICÓLOGO | 12 A até 17E |
| FONOAUDIOLOGO | 12 A até 17E |
| NUTRICIONISTA | 12 A até 17E |
| BIOLOGO | 13 A até 18E |
| BIOMÉDICO | 13 A até 18E |
| BIBLIOTECÁRIO | 13 A até 18E |
| ENFERMEIRO | 14A até 19E |
| FISIOTERAPEUTA | 13 A até 18E |
| FARMACEUTICO | 13 A até 18E |
| JORNALISTA | 13 A até 18E |
| MÉDICO VETERINÁRIO | 14 A até 19E |
| PSICOMOTRICISTA | 14A até 19E |
| PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA | 13 A até 18E |
| DENTISTA | 21 A Até 26E |
| SECRETÁRIA EXECUTIVA BILINGUE | 15 A até 20E |
| TÉCNICO DESPORTIVO | 13 A até 18E |
| ARTE FINALISTA | 12 A até 17E |
| ASSISTENTE JURÍDICO | 13 A até 18E |

| | |
|---------------------------------------|-----------------|
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 12 A até 17E |
| ARQUITETO | 16-A até 21E |
| ENGENHEIRO | 16-A até 21E |
| COORDENADOR DE PROGRAMAS PEDAGÓGICOS | 96-A até 101 E |
| DIRIGENTE DE ENSINO | 96-A até 101 E |
| SUPERVISOR EDUCACIONAL | 102-A até 107 E |
| PROFESSOR DE PLANEJAMENTO EM EDUCAÇÃO | 102-A até 107 E |

II – Fica acrescido no Anexo VI – Tabelas Salariais, 3A e 3B, relativo, a Coordenação, Direção e Supervisão ao Magistério, que receberão os mesmos reajustes e nas mesmas datas aplicados na Tabela 3 do magistério.

TABELA SALARIAL 3-A
VIGÊNCIA 01/05/2022

| | | | | | |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|
| 96 | 5.625,69 | 5.653,82 | 5.682,09 | 5.710,50 | 5.739,05 |
| 97 | 5.911,22 | 5.940,78 | 5.970,48 | 6.000,33 | 6.030,34 |
| 98 | 6.211,25 | 6.242,30 | 6.273,51 | 6.304,88 | 6.336,41 |
| 99 | 6.526,50 | 6.559,13 | 6.591,93 | 6.624,89 | 6.658,01 |
| 100 | 6.857,75 | 6.892,04 | 6.926,50 | 6.961,13 | 6.995,94 |
| 101 | 7.205,82 | 7.241,84 | 7.278,05 | 7.314,44 | 7.351,02 |

TABELA SALARIAL 3-B
VIGÊNCIA 01/05/2022

| | | | | | |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|
| 102 | 6.110,06 | 6.140,61 | 6.171,31 | 6.202,17 | 6.233,18 |
| 103 | 6.420,18 | 6.452,28 | 6.484,54 | 6.516,96 | 6.549,55 |
| 104 | 6.746,03 | 6.779,76 | 6.813,66 | 6.847,73 | 6.881,97 |
| 105 | 7.088,43 | 7.123,87 | 7.159,49 | 7.195,29 | 7.231,26 |
| 106 | 7.448,20 | 7.485,44 | 7.522,87 | 7.560,48 | 7.598,29 |
| 107 | 7.826,23 | 7.865,37 | 7.904,69 | 7.944,22 | 7.983,94 |

III – Em virtude da incorporação da gratificação nos salários dos Procuradores, que foi concedida pelo Artigo 7º, § 1º da Lei 5.395 de 06/04/2010, a Tabela Salarial VI – Procurador passa a ser a integrante desta lei:

TABELA SALARIAL VI - PROCURADOR (40 horas semanais)
Vigência 01/05/2022

| | | | | | |
|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 90 | 5.798,45 | 5.819,67 | 5.877,88 | 5.936,65 | 5.996,01 |
| 91 | 6.146,33 | 6.169,03 | 6.261,57 | 6.355,50 | 6.450,63 |
| 92 | 6.773,13 | 6.874,73 | 6.977,86 | 7.082,52 | 7.188,76 |
| 93 | 7.548,20 | 7.661,43 | 7.776,34 | 7.893,00 | 8.011,25 |

| | | | | | |
|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 94 | 8.411,81 | 8.537,98 | 8.666,05 | 8.796,04 | 8.927,99 |
| 95 | 9.374,38 | 9.515,00 | 9.657,73 | 9.802,59 | 9.949,63 |

IV- Os ocupantes do cargo de Procurador serão reenquadrados na mesma referência atual, na tabela demonstrada no inciso anterior.

V – Fica alterado o Pré-Requisito de Escolaridade para o cargo de Controlador Interno para Ensino superior no Anexo II, Quadro Complementar A -QCA, cargos de Livre Provimento e Função de confiança para funcionários concursados, da Lei 6.291, de 13 de setembro de 2018.

Art. 3º Fica reajustado o anexo VI da Lei 6.291, de 13 de setembro de 2018 , Tabelas Salariais I, I B, II, II B, IV, V e VI, em 10,3456% com vigência a partir de 01/05/2022.

Parágrafo único Na Tabela Salarial III, do Magistério, as referências salariais que estiverem abaixo do Piso Nacional do Magistério, ficarão equiparadas ao Piso, e as referências que já estão acima do Piso Nacional, serão reajustadas pelo índice Geral de 10,3456%, a partir de 01/05/2022, mantendo a hierarquia salarial dos docentes com nível universitário em relação ao Magistério Ensino Médio.

ANEXO VI - TABELAS SALARIAIS

TABELA SALARIAL I (R\$) - GERAL EFETIVO (40 horas semanais)

| CLASSE | A | B | C | D | E |
|--------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1 | 1.218,63 | 1.219,67 | 1.220,71 | 1.221,74 | 1.222,77 |
| 2 | 1.223,81 | 1.224,85 | 1.225,87 | 1.226,92 | 1.227,95 |
| 3 | 1.228,99 | 1.230,02 | 1.231,17 | 1.249,63 | 1.268,37 |
| 4 | 1.293,72 | 1.313,13 | 1.332,83 | 1.352,83 | 1.373,13 |
| 5 | 1.400,59 | 1.421,60 | 1.442,91 | 1.464,56 | 1.486,53 |
| 6 | 1.516,26 | 1.539,01 | 1.562,09 | 1.585,51 | 1.609,29 |
| 7 | 1.657,60 | 1.682,43 | 1.707,69 | 1.733,32 | 1.759,32 |
| 8 | 1.812,11 | 1.839,26 | 1.866,83 | 1.894,82 | 1.923,28 |
| 9 | 1.980,95 | 2.010,68 | 2.040,84 | 2.071,46 | 2.102,54 |
| 10 | 2.186,63 | 2.219,44 | 2.252,73 | 2.286,52 | 2.320,83 |
| 11 | 2.506,48 | 2.544,07 | 2.582,24 | 2.620,97 | 2.660,28 |
| 12 | 2.873,10 | 2.916,21 | 2.959,95 | 3.004,35 | 3.049,40 |
| 13 | 3.293,35 | 3.342,77 | 3.392,88 | 3.443,79 | 3.495,44 |
| 14 | 3.775,09 | 3.831,73 | 3.889,20 | 3.947,53 | 4.006,75 |
| 15 | 4.327,28 | 4.392,19 | 4.458,07 | 4.524,94 | 4.592,83 |
| 16 | 4.638,77 | 4.655,75 | | | |

| | | | | | |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 4.725,56 | 4.796,43 | 4.868,38 |
| 17 | 4.917,07 | 4.935,09 | 5.009,09 | 5.084,24 | 5.160,49 |
| 18 | 5.212,10 | 5.231,19 | 5.309,65 | 5.389,29 | 5.470,13 |
| 19 | 5.524,83 | 5.545,03 | 5.628,21 | 5.712,64 | 5.798,33 |
| 20 | 5.856,33 | 5.877,75 | 5.965,91 | 6.055,39 | 6.146,23 |
| 21 | 6.207,70 | 6.230,40 | 6.323,88 | 6.418,73 | 6.515,00 |
| 22 | 6.580,16 | 6.604,22 | 6.703,27 | 6.803,85 | 6.905,89 |
| 23 | 6.974,96 | 7.000,49 | 7.105,47 | 7.212,07 | 7.320,26 |
| 24 | 7.393,45 | 7.420,51 | 7.531,83 | 7.644,81 | 7.759,48 |
| 25 | 7.837,08 | 7.866,68 | 7.983,75 | 8.103,47 | 8.225,04 |
| 26 | 8.307,29 | 8.337,70 | 8.462,78 | 8.589,70 | 8.718,54 |
| 27 | 8.805,74 | 8.837,97 | 8.970,51 | 9.105,08 | 9.241,64 |
| 28 | 9.334,08 | 9.368,22 | 9.508,75 | 9.651,39 | 9.796,15 |

TABELA SALARIAL I - B (R\$) - GUARDA MUNICIPAL (40 horas semanais)

| CLASSE | A | B | C |
|--------|----------|----------|----------|
| 37 | 1.400,59 | | |
| 38 | 1.682,43 | | |
| 39 | 1.980,95 | | |
| 40 | 2.320,83 | 2.784,99 | 3.017,07 |

TABELA SALARIAL II - Médico Clínico Geral e Médico Especialista (40 horas semanais)

| CLASSE | A | B | C | D | E |
|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 106 | 12.381,44 | 12.567,16 | 12.755,70 | 12.947,03 | 13.141,23 |
| 107 | 13.535,45 | 13.738,47 | 13.944,56 | 14.153,73 | 14.366,05 |
| 108 | 14.797,02 | 15.018,96 | 15.244,26 | 15.472,95 | 15.705,01 |
| 109 | 16.176,17 | 16.418,82 | 16.665,10 | 16.915,09 | 17.168,79 |
| 110 | 17.683,86 | 17.949,14 | 18.218,37 | 18.491,63 | 18.769,00 |
| 111 | 19.332,06 | 19.622,05 | 19.916,38 | 20.215,13 | 20.518,35 |

TABELA SALARIAL II - B - Médico Plantonista 24 horas

| CLASSE | A | B | C | D | E |
|--------|---|---|---|---|---|
|--------|---|---|---|---|---|

| | | | | | |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|
| 112 | 3.404,90 | 3.455,97 | 3.507,81 | 3.560,42 | 3.613,83 |
| 113 | 3.722,26 | 3.778,08 | 3.834,75 | 3.892,29 | 3.950,65 |
| 114 | 4.069,18 | 4.130,20 | 4.192,17 | 4.255,04 | 4.318,89 |
| 115 | 4.448,46 | 4.515,18 | 4.582,90 | 4.651,65 | 4.721,41 |
| 116 | 4.863,06 | 4.936,00 | 5.010,04 | 5.085,20 | 5.161,47 |
| 117 | 5.316,32 | 5.396,08 | 5.477,01 | 5.559,17 | 5.642,56 |

TABELA SALARIAL III (R\$) - Professores

| CLASSE | A | B | C | D | E |
|--------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 41 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 |
| 42 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 |
| 43 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 |
| 44 | 4.273,30 | 4.353,25 | 4.434,72 | 4.517,75 | 4.602,29 |
| 45 | 4.710,91 | 4.799,08 | 4.888,90 | 4.980,40 | 5.073,59 |
| 46 | 5.193,34 | 5.290,54 | 5.389,57 | 5.490,40 | 5.593,21 |
| 47 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 |
| 48 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 | 3.845,63 |
| 49 | 3.877,23 | 3.950,96 | 4.026,26 | 4.102,79 | 4.181,35 |
| 50 | 4.230,94 | 4.309,99 | 4.391,05 | 4.473,73 | 4.558,03 |
| 51 | 4.665,84 | 4.753,89 | 4.843,73 | 4.935,32 | 5.028,71 |
| 52 | 5.148,06 | 5.245,64 | 5.389,33 | 5.446,62 | 5.550,11 |
| 53 | 4.095,00 | 4.135,95 | 4.177,31 | 4.219,08 | 4.261,27 |
| 54 | 4.325,19 | 4.368,44 | 4.412,13 | 4.456,25 | 4.500,81 |
| 55 | 4.568,32 | 4.614,01 | 4.660,15 | 4.706,75 | 4.753,82 |
| 56 | 4.661,39 | 4.751,09 | 4.824,59 | 4.935,97 | 5.031,17 |
| 57 | 5.135,55 | 5.239,89 | 5.344,32 | 5.448,72 | 5.553,08 |
| 58 | 5.657,74 | 5.761,89 | 5.866,29 | 5.970,65 | 6.075,04 |
| 59 | 102,37 | 103,91 | 105,46 | 107,05 | 108,65 |
| 60 | 111,69 | 113,67 | 115,86 | 118,09 | 120,40 |
| 61 | 123,48 | 125,94 | 128,37 | 130,87 | 133,37 |
| 62 | 136,75 | 139,45 | 142,24 | 145,08 | 148,01 |
| 63 | 151,71 | 154,73 | 157,83 | 160,99 | 164,21 |
| 64 | 168,32 | 171,68 | 175,12 | 178,62 | 182,17 |

TABELA SALARIAL IV - LIVRE PROVIMENTO PARA SER OCUPADO POR FUNCIONÁRIO DO QUADRO PERMANENTE

| CLASSE | A |
|--------|----------|
| 65 | 2.427,60 |
| 66 | 2.758,64 |
| 67 | 3.499,06 |
| 68 | 3.862,10 |

| | |
|----|-----------|
| 69 | 4.965,55 |
| 70 | 5.517,28 |
| 71 | 8.526,53 |
| 72 | 11.586,29 |

TABELA SALARIAL V - LIVRE PROVIMENTO

| CLASSE | A |
|--------|-----------|
| 73 | 1.986,22 |
| 74 | 2.427,60 |
| 75 | 2.758,64 |
| 76 | 3.499,06 |
| 77 | 3.862,10 |
| 78 | 4.413,82 |
| 79 | 4.524,17 |
| 80 | 4.965,55 |
| 81 | 5.517,28 |
| 82 | 6.069,01 |
| 83 | 6.620,74 |
| 84 | 7.724,19 |
| 85 | 8.827,65 |
| 86 | 9.931,10 |
| 87 | 11.034,56 |
| 88 | 11.057,92 |
| 89 | 16.551,84 |
| 90 | 17.655,30 |

Art. 4º Fica reajustado Piso Salarial para R\$ 1.342,60, abrangendo as referências salariais 01A até a 04C.

Art. 5º As despesas decorrentes com a execução da presente lei serão cobertas pelas dotações próprias consignadas em orçamento.

Art. 6º Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, em especial o artigo 7º e seus parágrafos da Lei 5.395 de 06/04/2010.

Prefeitura Municipal da Estância Turística de Ribeirão Pires, em 07 de abril de 2022 - 308º Ano da Fundação e 68º da Instalação do Município.

CLÓVIS VOLPI
Prefeito

RANGEL FERREIRA
Secretário de Assuntos Jurídicos

EDUARDO MONTEIRO PACHECO
Secretário de Finanças e Administração

Processo Administrativo nº 6936/2018 – PMRP
Publicada no Órgão da Imprensa Oficial.

LEI Nº 6.740, DE 07 DE ABRIL DE 2022

Institui o Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE, dos Contribuintes Tributários no Município da Estância Turística de Ribeirão Pires, e dá outras providências.

CLÓVIS VOLPI, Prefeito do Município de Ribeirão Pires, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º Esta Lei regulamenta, no Município de Ribeirão Pires, o artigo 16 da Lei Complementar Federal nº 123, de 14 de dezembro de 2006, e artigo 122 da Resolução CGSN nº 140, de 22 de maio de 2018, do Comitê Gestor do Simples Nacional.

Art. 2º Fica instituído o Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE, dos Contribuintes e Responsáveis Tributários do Município da Estância Turística de Ribeirão Pires, inclusive aos contribuintes cadastrados junto ao Simples Nacional e na Nota Fiscal de Serviços Eletrônica (NFS-e).

§1º Para fins desta Lei, considera-se:

I – Domicílio tributário eletrônico: portal de serviços e comunicações eletrônicas da Secretaria de Finanças e Administração, disponível em ambiente eletrônico e virtual na rede mundial de computadores;

II – Meio eletrônico: qualquer forma de armazenamento ou tráfego de documentos e arquivos digitais; e

III – Transmissão eletrônica: toda forma de comunicação à distância com a utilização de redes de comunicação, preferencialmente a rede mundial de computadores.

§2º O Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE, destina-se à comunicação, por meio eletrônico, da Secretaria de Finanças e Administração, com as pessoas naturais e jurídicas, contribuintes ou não dos tributos municipais, sujeitas a obrigações tributárias instituídas no Município, mesmo as que gozem de isenção ou imunidade.

§3º São passíveis de comunicação eletrônica pelo Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE, todos os atos, procedimentos ou serviços no âmbito da Secretaria de Finanças e Administração do Município.

§4º A comunicação eletrônica nos termos do §2º, será considerada pessoal para todos os atos legais.

Art. 3º A comunicação eletrônica por meio do Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE, considerar-se-á realizada:

I – No dia que o sujeito passivo efetivar a consulta eletrônica ao teor da comunicação, na hipótese de a consulta ter se dado em dia útil;

II – No primeiro dia útil seguinte ao da efetivação da consulta eletrônica, na hipótese de a consulta ter se dado em dia não útil;

III – na hipótese de a consulta eletrônica não ser efetivada em até 15 (quinze) dias contados da data de envio da comunicação, será considerado a data do término desse prazo, se dia útil, ou no primeiro dia útil seguinte;

IV – O prazo será contínuo, excluindo-se, na sua contagem, o dia do envio da comunicação e incluindo-se o do vencimento; e

V – O prazo fluirá a partir do primeiro dia útil após o envio da comunicação.

Parágrafo único. No caso de indisponibilidade ou inoperância do Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE, que comprometa a intimação ou notificação de lançamentos ou outros atos administrativos, em que haja prazo peremptório para execução, poderão ser utilizadas outras formas de comunicação.

Art. 4º As pessoas naturais e jurídicas, contribuintes ou não dos tributos municipais, sujeitas às obrigações instituídas no Município, mesmo as que gozem de isenção ou imunidade, estarão obrigatoriamente credenciadas junto do Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE, no momento em que efetivarem seu cadastro junto ao sistema de comunicação eletrônica.

§1º O credenciamento por parte das pessoas mencionadas no “caput” deste artigo dispensa a administração tributária do Município da utilização das demais formas de comunicação, intimação ou notificação prevista na legislação municipal.

§2º Para atendimento do disposto neste artigo, o usuário, ao iniciar a abertura de processo fiscal, deverá apresentar obrigatoriamente um endereço de e-mail válido para contato.

Art. 5º O Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE, possuirá mecanismo de segurança suficientes e indispensáveis à preservação do sigilo, autenticidade e integridade da comunicação.

§1º Os arquivos disponibilizados pela administração tributária do Município deverão ser assinados digitalmente e terão sua integridade validada no momento da disponibilização do arquivo.

§2º Somente serão aceitos os certificados digitais emitidos por Autoridade Certificadora credenciada pela infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira – ICP Brasil, nos termos da Lei Federal específica, na seguinte conformidade:

I – O certificado digital deverá ser do tipo A1, A3 ou A4, e conter o número de inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF) do signatário, no caso de pessoas físicas;

II – O certificado digital deverá ser do tipo A1, A3 ou A4, e conter o número de inscrição no Cadastro Nacional da Pessoa jurídica (CNPJ) ou número de inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF) de seu representante legal, no caso de pessoas jurídicas;

III – Será exigido um certificado digital para cada raiz do número de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

§3º Todos os documentos enviados e disponibilizados por meio do Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE, serão considerados originais.

Art. 6º O credenciamento de pessoa natural ou jurídica no Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE, poderá ser realizado:

I – Quando se tratar de pessoas jurídicas, por qualquer um de seus sócios administradores, procuradores ou contabilistas investidos de mandato para este fim;

II – Quando se tratar de pessoas naturais, pelo próprio interessado ou procurador.

Parágrafo único. O preposto, procurador ou contabilista, autorizado a credenciar uma pessoa natural ou jurídica, deverá apresentar procuração eletrônica com poderes específicos no momento em que efetuar a abertura do protocolo, sob pena de não apreciação do pedido.

Art. 7º O endereço eletrônico (e-mail) e o número de celular cadastrado na base de dados do Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE:

I – Serão utilizados para informar a existência de uma nova mensagem na Caixa Postal Eletrônica – CPE, de interesse do usuário;

II – Geram a obrigação do usuário ou procurador proceder à consulta regular do teor das mensagens contidas na Caixa Postal Eletrônica – CPE;

III – serão utilizados como forma de notificação ou intimação de atos da administração tributária ao usuário do Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE; e

IV – Não substituem a ciência ao teor da mensagem eletrônica enviada por meio do Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE.

Art. 8º Efetuado o credenciamento, o usuário terá acesso à Caixa Postal Eletrônica – CPE, que possibilitará a consulta eletrônica às mensagens enviadas pela Administração Tributária do Município.

§1º Entende-se por consulta eletrônica o acesso ao teor da mensagem enviado por meio do Domicílio Fiscal Eletrônico – DFE.

§2º A consulta eletrônica executada em mensagens para as quais haja prazo para leitura, exigirá o uso de certificação digital e assinatura eletrônica.

§3º O sócio-administrador constante do cadastro municipal, após o credenciamento, terá o direito de acessar o sistema por meio de seu e-CPF para a praticar os atos permitidos à pessoa jurídica.

Art. 9º Comprovada a indisponibilidade do Sistema da Administração Municipal no último dia do prazo de notificação,

haverá prorrogação do prazo de notificação para o primeiro dia útil subsequente ao que for assegurado o funcionamento normal do sistema, com exceção nos casos peremptórios, conforme parágrafo único do art. 3º desta Lei.

Art. 10. Para fins de adequação da presente lei com a legislação municipal vigente, o artigo 67 da Lei 5.104/2007 passa a vigorar acrescido do inciso IV:

“Art.67.....

.....

IV - Por meio de correio eletrônico (e-mail).” (NR)

Art. 11. As infrações da presente Lei serão punidas de acordo com as legislações tributária, civil e penal, aplicáveis.

Art. 12. Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Prefeitura Municipal da Estância Turística de Ribeirão Pires, em 07 de abril de 2022 - 308º Ano da Fundação e 68º da Instalação do Município.

CLÓVIS VOLPI

Prefeito

RANGEL FERREIRA

Secretário de Assuntos Jurídicos

EDUARDO MONTEIRO PACHECO

Secretário de Finanças e Administração

Processo administrativo nº 1739/2021- PM

Publicada no órgão da imprensa oficial

PORTARIA Nº. 34.164, DE 23 DE MARÇO DE 2022. REMOVER a funcionária NILCE CRISTINA SOUSA MOURA, portadora da Cédula de Identidade RG nº. 21316064-X, CPF nº. 140.211.498-21, Assistente Administrativo, regime estatutário, provimento efetivo, lotada na Secretaria de Segurança Urbana, Mobilidade e Defesa Civil para a Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda, a contar de 01 de Março de 2022. Processo nº 3572/2011

PORTARIA Nº. 34.165, DE 23 DE MARÇO DE 2022. NOMEAR a funcionária NILCE CRISTINA SOUSA MOURA, portadora da Cédula de Identidade R.G. Nº 21316064-X e CPF nº. 140.211.498-21, Assistente Administrativo, lotada na Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda, para exercer Função de Confiança, recebendo gratificação de 40% (quarenta por cento) sobre a referência de seu salário, nos termos do Artigo 35, Inciso II, da Lei nº. 6.291/2018, a contar de 01 de Março de 2022. Processo nº. 3572/2011

Edital de Notificação.

Em cumprimento ao disposto no artigo 67 inciso III da Lei 5.104/07, notifico a empresa: ASSESSO ASSESSORIA E GERENCIAMENTO LTDA - ME **qualificado na atividade prestação de serviços de manutenção e assessoria técnica em equipamentos de laboratório de análises clínicas e treinamento e gerenciamento operacional, bem como suporte técnico dos equipamentos de informática com Inscrição Municipal 1016336**, representada pelos sócios Ronaldo Gomes Franco e Bruno Martins Franco para apresentar os seguintes documentos para levantamento fiscal: DIPJ referente aos exercícios de 2017 a 2021, comprovantes de pagamento de ISS. Prazo para atendimento 30 (trinta) dias contados a partir da publicação deste edital. Ednaldo Neri da Silva, Agente Fiscal de Tributos, Reg. 10033.

CONSELHO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO E DEFESA DOS ANIMAIS

Convocação para a 4ª reunião ordinária do Conselho Municipal de Defesa e Proteção dos Animais do ano de 2022

Convidamos os ilustres conselheiros nomeados de acordo com o Decreto nº7.214 de 31 de Agosto de 2021, a participar da 4ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal de Proteção de Defesa dos Animais de 2022, a ser realizada no dia 13 de abril de 2022, terça-feira, às 14 horas no Teatro Arquimedes Ribeiro, Parque Luiz Carlos Grecco, localizado à Rua Diamantino de Oliveira, 218, Jardim Pastoril, Ribeirão Pires/SP

Pauta:

Castramóvel e Campanhas de Castração;
Feiras de Adoção;
Palestras nas Escolas sobre Posse Responsável e Abandono.

Marcus Vinicius Matheus Esperidião
Presidente do Conselho Municipal de Proteção e Defesa dos Animais